



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 11 ] नई दिल्ली, मार्च 12—मार्च 18, 2006, शनिवार/फाल्गुन 21—फाल्गुन 27, 1927

No. 11 ] NEW DELHI, MARCH 12—MARCH 18, 2006, SATURDAY/PHALGUNA 21—PHALGUNA 27, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के स्थान में रखा जा सके।  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 मार्च, 2006

सा.का.नि. 56.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पारन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा एवं अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी, कार्यालय अधीक्षक श्रेणी 2 (भंडार) भर्ती नियम, 1992 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में कार्यालय अधीक्षक श्रेणी 2 (भंडार) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा एवं अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी, कार्यालय अधीक्षक श्रेणी 2 (भंडार) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2006 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपार्जद्वारा अनुसूची के संभं (2) से संभं (4) में विविर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संभं (5) से संभं (14) में विविर्दिष्ट हैं।

## 4. निरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीर विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सभीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. कार्यालय अधीक्षक श्रेणी 2 (भंडार)	1*(एक) (2006)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराज- पत्रित अनुसूचित आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	5500-175- 9000 रुपए	चयन	तीस वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
					टिप्पणी—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा- जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फलया केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
--	--	--	-----------------------------------

7	8	9	10
नहीं	आवश्यक : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य; (ii) किसी मान्यता प्राप्त अस्पताल या	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले और प्रोन्त व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

चिकित्सा संस्थान में औजार क्रय करने,  
औषधि आदि का व्यवहार करने का तीन  
वर्ष का अनुभव।

**वांछनीय :**

कम्प्यूटर प्रचालन का एक वर्ष का अनुभव।

**टिप्पणि 1 :** अहंताएं, अन्यथा सुअहित  
अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन  
आयोग के विवेकानुसार शिथिल की  
जा सकती है।

**टिप्पणि 2 :**— अनुभव संबंधी अहंताएं  
कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार  
अनुसूचित जातियों और अनुसूचित  
जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में  
तब शिथिल की जा सकती है जब चयन  
के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन  
आयोग की यह राय है कि उनके लिए  
आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित  
अनुभव रखने वाले उन समुदायों के  
अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध  
होने की सम्भावना नहीं है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/  
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों  
की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे  
श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। उपयुक्तता खण्ड—समूह ग में 1600-2660 रुपए के पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान में कार्यालय अधीक्षक श्रेणी 2 (भंडार) के पद के नियमित धारकों की उपयुक्तता आरम्भिक रूप से 5500-9000 रुपए के पुनरीक्षित वेतनमान में उन्नायित पद पर नियुक्ति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा मूल्यांकित की जाएगी। यदि 'उपयुक्त' मूल्यांकित किया गया है तो वह आरम्भिक गठन के समय पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा/जाएगी। यदि उन्नायित वेतनमान में नियुक्ति के लिए 'अनुपयुक्त' मूल्यांकित किया गया है तो वह 5000-8000 रुपए के पुनरीक्षित वेतनमान में बना रहेगा/बनी रहेगी और उसके मामले का प्रतिवर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।

**प्रोन्नति :**

5000-8000 रुपए के वेतनमान में से ऐसे स्थक वैरोकायर्स जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

**प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :**

(क) केन्द्रीय या राज्य सरकार या स्वायत्तशासी निकाय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम के अधिकारियों में से—

(क)(i) जो नियमित आधार पर मूल काडर विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं;

(ii) मूल काडर विभाग के अधिकारी जिन्होंने 5000-8000 रुपए के वेतनमान वाले पदों पर नियमित तीन वर्ष सेवा की है या समतुल्य; और

(ख) जिस के पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अहंताएं और अनुभव हैं।

(पोषक प्रवार्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. चिकित्सा अधीक्षक/संकायाध्यक्ष विभागाध्यक्ष
2. निदेशक प्रशासन और सतर्कता/उप निदेशक प्रशासन, स्वास्थ्य सेवा भवानिदेशालय
3. उप निदेशक (प्रशासन)

14

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए. 12018/08/1999/आरआर/एमई-IV]

महाबीर प्रशाद, अवर सचिव

टिप्पण—मूल नियम भारत के राजपत्र में तारीख 10 अक्टूबर, 1992 को सा.का.नि. सं. 454 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

### MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 8th March, 2006

**G.S.R. 56.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, Office Superintendent Grade II (Stores) Recruitment Rules, 1992, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent Grade II (Stores) in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, Office Superintendent Grade II (Stores) Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage, with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post
1	2	3	4	5
Office Superintendent Grade II (Stores)	1 (one)*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175- 9000	Selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9	
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	No	<b>Essential :</b>  (i) Bachelors degree from a recognized University. (ii) Three years' experience in dealing with purchase of equipments, drugs etc. in a Medical Institute or Hospital. <b>Desirable :</b> One year experience in computer operation. <b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. <b>Note 2 :</b> Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		No

642 GI/06-2

Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	
10	11	
Two years for direct Recruits and promotees.	<p>Promotion failing which by Deputation (including short-term contract) failing both by Direct Recruitment.</p> <p><b>Suitability Clause :</b> The Suitability of the regular holders of the post of Office Superintendent Grade II (Stores) in the pre-revised scale of Rs. 1600-2660 Group 'C' will be initially assessed by the DPC for appointment to the upgraded post in the revised scale of Rs. 5500-9000. If assessed 'suitable', he/she shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay, he/she shall continue to be in the revised scale of Rs. 5000-8000 and his/her case would be reviewed every year.</p>	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p><b>Promotion :</b> From amongst Stock Verifiers in the pay scale of Rs. 5000—8000 with 3 years regular service in the grade.</p> <p><b>Deputation (including short-term contract) :</b></p> <p>(a) from amongst officers of the Central or State Government or Autonomous body or Public Sector Undertaking;</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or</p> <p>(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputation shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)</p>	<p><b>Departmental Promotion Committee consisting of :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Medical Superintendent/Dean—Chairman</li> <li>2. Head of the Department—Member</li> <li>3. Director Administration &amp; Vigilance/Deputy Director Administration, Directorate General of Health Services—Member</li> <li>4. Deputy Director (Administration).—Member</li> </ol>	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).

[F. No. A. 12018/8/99-RR/ME-IV]

MAHABIR PERSHAD, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Official Gazette *vide* GSR No. 454 dated 10-10-1992.

नई दिल्ली, 8 मार्च, 2006

सा.का.नि. 57.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वाग प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और चिकित्सा महाविद्यालय, पांडिचेरी( श्रेणी III और श्रेणी IV पद ) भर्ती नियम, 1959 जहां तक उसका संबंध पशु परिचर के पद से है को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, जवाहरलाल स्नातकोत्तर, चिकित्सा शिक्षा तथा अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में परिचर (पशुगृह) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा तथा अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी, में परिचर (पशुगृह), समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपार्द्ध अनुसूची के संभ (2) से संभ (4) में विविरित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के संभ (5) से संभ (14) में विविरित हैं।

#### 4. निरहता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुदेश्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई आत, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अवृत्तन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
परिचर (पशुगृह)	9(नौ)*(2006)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2550-55- 2660-60- 3200 रुपए	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
	*कार्यभार के आधार पर	अराजपत्रित			टिप्पणी 1 :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख जो असम, मेघालय अस्सीमा, प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष-द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फ़ायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

7	8	9	10
नहीं	<p>आवश्यक :</p> <p>(i) 5वां स्तर उत्तीर्ण।</p> <p>(ii) प्रयोगशाला में पशुओं के रख रखाव का दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हताएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संब सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11	12
सीधे भर्ती	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13	14
<p>विभागीय प्रोन्ति समिति (पुस्टि पर विचार करने के लिए)</p> <p>‘मिम्लिखित से मिलकर बनेगी :—</p> <p>1. कार्यालय प्रमुख</p>	लागू नहीं होता।

—अध्यक्ष

13

2. विभागाध्यक्ष (संबंधित)	—सदस्य
3. उप निदेशक प्रशासन	—सदस्य

[ फा. स. ए. 11018/07/2003/आरआर/एसई-IV ]

महा बीर प्रशाद, अवर सचिव

टिप्पण : चिकित्सा महाविद्यालय, पांडिचेरी (श्रेणी-III और श्रेणी-IV पद) भर्ती नियम, 1959 भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3(i) में सा.का.नि. सं. 530, तारीख 25 अप्रैल, 1959 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 8th March, 2006

**G.S.R. 57.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Medical College, Pondicherry (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1959, in so far as it relates to the post of Animal Attendant, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Attendant (Animal House) in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, Attendant (Animal House), Group 'D' Post, Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage, with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other Special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for Direct recruits
1	2.	3	4	5	6
Attendant (Animal House)	9(Nine)*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55- 2660-60- 3200.	Not applicable	Between 18-25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)

642 GT/06-3

**Note 1 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note 2 :** The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
No	Essential :	Not applicable	Two years.
	<p>(i) 5th standard pass.</p> <p>(ii) Two years' experience in handling Laboratory animals.</p> <p><b>Note :</b> Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>		
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation or absorption to be made	
11	Direct Recruitment	Not applicable	12

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

**Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of—**

1. Head of Office	—Chairman
2. Head of the Department (concerned)	—Member
3. Deputy Director Administration	—Member

Not applicable.

[F. No. A. 11018/07/2003-RR/ME-IV]

MAHA BIR PERSHAD, Under Secy.

**Note : The Medical College, Pondicherry (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1959 were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) vide No. G.S.R. 530 dated the 25th April, 1959.**

नई दिल्ली, 8 मार्च, 2006

सा.का.नि. 58.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुकु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और चिकित्सा महाविद्यालय, पांडिचेरी (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1959 का जहां तक उनका संबंध अनुवादक (पुस्तकालय) के पद से है उन बातों के सिवाय अधिकारांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में ज्येष्ठ अनुवादक-सह-सूचना सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी, ज्येष्ठ अनुवादक-सह-सूचना सहायक (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के संबंध 2 से संबंध 4 में विविर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संबंध (5) से संबंध (14) में विविर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : कोई व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई आत, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रधारण के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अर्थवा अन्वयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फरयदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञा है या नहीं
1	2	3	4	5	6
ज्येष्ठ	1(एक)*(2006)	साधारण केन्द्रीय	5500-175-	लागू नहीं होता	नहीं
अनुवादक-	*कार्यभार के	सेवा समूह 'ख',	9000 रुपए		
सह-सूचना	आधार पर	अराजपत्रित			
सहायक	परिवर्तन किया	अननुसन्धानीय			
	जा सकता है।				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
आयु-सीमा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य  
अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले  
व्यक्तियों के लिए विहित  
आयु और शैक्षिक अर्हताएं  
प्रोन्त व्यक्तियों की दशा  
में लागू होंगी या नहीं।

परिवेक्षा की अवधि,  
यदि कोई हो।

7

8

9

10

30 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों  
या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों  
के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती  
है।)

टिप्पण 1 :- आयु-सीमा अवधारित करने  
के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों  
से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई  
अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम  
तारीख जो असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,  
मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम,  
जम्मू-कश्मीर गण्य के लद्दाख खंड, हिमाचल  
प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा  
जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और  
निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के  
लिए विहित की गई है।

आवश्यक :

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/  
संस्थान से बैचलर डिग्री जिसमें फ्रैंच  
द्वितीय भाषा के रूप में हो या  
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय  
से बैचलर डिग्री जिसमें फ्रैंच में एक  
वर्ष का डिप्लोमा हो,

2. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/  
संस्थान से पुस्तकालय और सूचना  
विज्ञान में बैचलर डिग्री,

3. फ्रैंच से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से फ्रैंच  
में अनुवाद का एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित  
अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन  
आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा  
सकती है।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हताएं, कर्मचारी  
चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित  
जातियों और अनुसूचित जनजातियों के  
अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की  
जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम  
पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है  
कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने  
के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन  
समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या  
में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने  
वाले व्यक्तियों के लिए  
दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति  
द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भे जाने वाले पदों  
की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे  
श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)  
जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति (जिस अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)  
(क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/स्वशासी निकायों/पब्लिक  
सेवर उपक्रम के ऐसे अधिकारी;

(i) जो मूल काड़/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद  
धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काड़/विभाग में 5000-8000 रुपए के  
वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष नियमित सेवा की  
की है या समतुल्य; और

(ख) जिसके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले  
व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

प्रतिनियुक्ति का अवधि, (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा  
भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य  
संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी  
अन्य काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साथारणतया  
तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के  
लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम  
तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोलंति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोलंति समिति (पुस्ति के संबंध में विचार करने के लिए) —

1. चिकित्सा अधीक्षक/संकायाध्यक्ष — अध्यक्ष
2. संबंधित विभागाध्यक्ष — सदस्य
3. उप निदेशक, प्रशासन — सदस्य
4. कार्यालय अध्यक्ष — सदस्य

14

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, पर नियुक्ति करते समय और इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[ फा. सं. ए. 12018/2/2002/आरआर/एमई-IV ]

महावीर प्रसाद, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र में तारीख 2-5-1959 को सा.का.नि. सं. 530 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 8th March, 2006

**G.S.R. 58.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Medical College, Pondicherry (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1959, insofar as it relates to the post of Translators (Library) except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Translator-cum-Information Assistant in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry Senior Translator-cum-Information Assistant (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage, with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for Direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Translator-cum-Information Assistant	1(One)*(2006) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175- 9000.	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

642 GI/06-4

**Note 1 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
No	Essential :		
	<p>1. Bachelor's degree from a recognised University/ Institute with French as second language.</p> <p><b>OR</b></p> <p>Bachelor's degree from a recognised University with one year Diploma in French.</p> <p>2. Bachelor's degree in Library and Information Science from a recognised University/Institute.</p> <p>3. One year experience in translation from French to English and <i>vice versa</i>.</p>	<p>Not applicable</p>	<p>Two years for direct recruits.</p>

**Note 1:** Qualifications is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** Qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient

number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for th

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made.

11

12

Deputation (including short-term contract) failing which by Direct Recruitment

Deputation (including short-term contract) :  
 (a) Officers of the Central/State Governments/Autonomous Bodies/Public Sector Undertakings;  
 (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department, or  
 (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/Department; and  
 (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation).

1. Medical Superintendent/ Dean	—Chairman
2. Head of the Department Concerned	—Member
3. Deputy Director Administration	—Member
3. Head of Office	—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract) and for amendment/relaxation of any provision of these rules.

[F. No. A. 12018/2/2002-RR/ME-IV]

MAHA BIR PERSHAD, Under Secy.

**Note :** The Principal rules were published in the Gazette on 2-5-1999 vide GSR No. 530.

**उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय**

( उपभोक्ता मामले विभाग )

नई दिल्ली, 9 मार्च, 2006

**सा. का. नि. 59.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय के उपभोक्ता मामले विभाग में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक श्रेणी-1 (समूह 'ख' राजपत्रित) भर्ती नियम, 2005 का और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय के उपभोक्ता मामले के विभाग में ज्येष्ठ

तकनीकी सहायक श्रेणी-1 (समूह 'ख' राजपत्रित) भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय के उपभोक्ता मामले के विभाग में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक श्रेणी-1 (समूह 'ख' राजपत्रित) भर्ती नियम, 2005 की अनुसूची में,

(क) संभ 13 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) से मिलकर बनेगी।

1. अपर/संयुक्त सचिव (स्थापन) — अध्यक्ष

2. उप सचिव/निदेशक (स्थापन) — सदस्य

3. निदेशक (सहयोग) — सदस्य”

(ख) संभ 14 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्त करते समय और इन नियमों के किसी उपबंध का संशोधन करने और शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।”

[फा. सं. 12011/4/2001—स्थापन]

एस. के. नायक, अवर सचिव (स्थापन)

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र में सा. का. नि. सं. 319, दिनांक 31 अगस्त, 2005 द्वारा प्रकाशित हुए थे।

**MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**

(Department of Consumer Affairs)

New Delhi, the 9th March, 2006

**G.S.R. 59.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, Senior Technical Assistant Grade-I (Group 'B' Gazetted) Recruitment Rules, 2005, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, Senior Technical Assistant Grade-I (Group 'B' Gazetted) Recruitment (Amendment) Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, Senior Technical Assistant Grade-I (Group 'B' Gazetted), Recruitment Rules, 2005.

(a) For the entry under column 13, the following entry shall be substituted, namely :—

“composition of Group 'B' Departmental Promotion Committee

(for considering promotion) consisting of—

1. Additional/Joint Secretary (Establishment) —Chairman

2. Deputy Secretary/Director (Establishment) —Member

3. Director (Co-operation) —Member”

(b) For the entry under column 14, the following entry shall be substituted, namely :—

“Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract) and also while amending and relaxing of any provision of these rules.”

[F. No. 12011/4/2001-Fstt.]

S.K. NAYAK, Under Secy. (Establishment)

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide GSR No. 319, dated 31st August, 2005.

## जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 मार्च, 2006

सा. का. नि. 60.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल आयोग मुख्य फोटोग्राफर (माइक्रोफिल्मिंग) भर्ती नियम, 2001 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग मुख्य फोटोग्राफर (माइक्रोफिल्मिंग) भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय जल आयोग मुख्य फोटोग्राफर (माइक्रोफिल्मिंग) भर्ती नियम, 2001 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम निर्दिष्ट किया गया है) में :—

- (क) उक्त नियम के आरंभिक पैरा में, “मुख्य फोटोग्राफर (माइक्रोफिल्मिंग)” शब्द और कोष्ठक के स्थान पर “मुख्य कैमरामैन (माइक्रोफिल्मिंग)” शब्द और कोष्ठक रखे जाएंगे;
- (ख) उक्त नियम के नियम 1 के उपनियम (1) में “मुख्य फोटोग्राफर (माइक्रोफिल्मिंग)” शब्द और कोष्ठक के स्थान पर “मुख्य कैमरा मैन (माइक्रोफिल्मिंग)” शब्द और कोष्ठक रखे जाएंगे;
- (ग) उक्त नियम की अनुसूची में,—
  - (i) स्तंभ 1 में, प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—  
“मुख्य कैमरामैन (माइक्रोफिल्मिंग)”;
  - (ii) स्तंभ 5 में, शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—  
“चयन अथवा अचयन पद”।  
“चयन”।

[फा. सं. 35/14/99-स्था. (एक)]

हरप्रताप सिंह, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) सा.का.नि. संख्यांक 134, तारीख 3 मार्च, 2001 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 6th March, 2006

**G.S.R.** 60.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water Commission Chief Photographer (Microfilming) Recruitment Rules, 2001, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Water Commission Chief Photographer (Microfilming) Recruitment (Amendment) Rules, 2006.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Water Commission Chief Phoptographer (Microfilming) Recruitment Rules, 2001 (hereinafter referred to as the said rules) :—
  - (a) in the opening paragraph of the said rules, for the words and brackets “Chief Photographer (Microfilming)”, the words and brackets “Chief Cameraman (Microfilming)” shall be substituted;
  - (b) in sub-rule (1) of rule 1 of the said rules, for the words and brackets “Chief Photographer (Microfilming)”, the words and brackets “Chief Cameraman (Microfilming)” shall be substituted;
  - (c) in the Schedule of the said rules,—
    - (i) in column 1, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Chief Cameraman (Microfilming)”;
    - (ii) in column 5, for the heading and the entry relating thereto, the following heading and entry shall be substituted, namely :—  
“Whether Selection or Non-Selection post”.  
“Selection”.

[F. No. 35/14/99-Estt.-I]

HARPARTAP SINGH, Under Secy.

**Foot Note** : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) *vide* GSR No. 134, dated the 3rd March, 2001.

642 GI/06-5

## संस्कृति मंत्रालय

## ( भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण )

नई दिल्ली, 13 मार्च, 2006

सा. का. नि. 61.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और अधिक्रमण (i) भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियमावली, 1967 के सम्बन्ध में जो उद्यान परिचर, जूनियर फोरमैन, चौकीदार एवं (ii) भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (तृतीय श्रेणी पद) भर्ती नियमावली, 1968 के सम्बन्ध में जो फोरमैन (उद्यान), उद्यान सहायक ग्रेड-II, उद्यान सहायक ग्रेड-I, मैकेनिक, यांत्रिक पर्यवेक्षक संबंधित विषय-वस्तु को छोड़कर या इन नियमों के ऐसे अधिक्रमण के पूर्व छोड़े गये, भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, जो फोरमैन (उद्यान), उद्यान सहायक ग्रेड-II, उद्यान सहायक ग्रेड-I, मैकेनिक, यांत्रिक पर्यवेक्षक, ट्रैक्टर चालक (समूह “ग” पद) एवं उद्यान परिचर, जूनियर फोरमैन, चौकीदार (समूह “च” पद) संस्कृति मंत्रालय के भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण से सम्बन्धित हैं यथा :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह “ग” और “च” पद) भर्ती नियम, 2006 कहा जायेगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

2. प्रयोजन.—ये नियम उन पदों पर जो यहां अनुसूची के कॉलम 1 में विनिर्दिष्ट हैं, लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : इन पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा वेतनमान संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती का तरीका, आयु-सीमा तथा अर्हताएं आदि.—इन पदों के लिए भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा इससे संबंधित अन्य मामले उपर्युक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; अथवा

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या पद चयन या बिना चयन के लिए है	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------------------	--

1	2	3	4	5	6
फोरमैन (उद्यान)	57* (2006) * कार्य की अधिकता के अनुसार कम या ज्यादा हो सकती है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अलिपिकवार्ग।	रु० 3050-75- 3950-80- 4590	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति पाने वालों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि यदि है	भर्ती की पद्धति: क्या सीधी भर्ती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा होगी तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
--	---	---	--------------------------	--

7	8	9	10	11
18 वर्ष से 25 वर्ष के मध्य (केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों व निर्देशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक आयु में छूट)	बी.एस.सी. कृषि या बी.एस.सी. उद्यान	मान्यताप्राप्त बोर्ड से कक्षा 10वीं पास या समतुल्य	2 वर्ष	50% पदोन्नति द्वारा इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा तथा 50% सीधी भर्ती द्वारा
टिप्पणी 1 :— भारत के उम्मीदवारों के आवेदनों की प्राप्ति की अन्तिम तिथि आयु-सीमा की गणना करने हेतु प्रभावी तिथि होगी। (अंग्रेजी आसाम, मेघालय, अस्सीचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, लाहौल और स्पीति जिला हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पांगी उपखंड, एवं अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्ष्मीप के लिए निर्धारित तिथि नहीं होगी।)				
टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालय द्वारा भर्ती के मामले में जिस तिथि तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा जायेगा उस तिथि से आयु सीमा की गणना के लिए अन्तिम तिथि होगी।				

यदि भर्ती पदोन्नति या स्थानान्तरण से होनी है तो किस ग्रेड से पदोन्नति/स्थानान्तरण किया जाना है	क्या विभागीय चयन समिति/विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है	किन परिस्थितियों में भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
--	---	---

12	13	14
जूनियर फोर्मेन जो कालम 9 में निर्धारित शैक्षिक योग्यता रखते हों और जिन्हें रु. 2650-65-3300-70-4000/- के ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो।	विभागीय पदोन्नति समिति (चयन तथा नियमित करने के लिए) में निम्नलिखित सम्मिलित हैं :— (1) मुख्य उद्यानविद (2) उप अधीक्षण उद्यानविद (3) प्रशासनिक अधिकारी	लागू नहीं होता। —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य

1	2	3	4	5	6
उद्यान सहायक 17* (2006) ग्रेड-II	सामान्य केन्द्रीय *(कार्य की अधिकता सेवा, समूह "ग", के आधार पर कम या अलिप्तिक्षणीय, ज्यादा ही सकती है।) अरंजपत्रित	समान्य केन्द्रीय *(कार्य की अधिकता सेवा, समूह "ग", के आधार पर कम या अलिप्तिक्षणीय, ज्यादा ही सकती है।) अरंजपत्रित	रु 4000-100- 6000	चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	वरिष्ठता और योग्यता के आधार पर पदोन्नति

12	13	14
पदोन्नति :—	समूह “ग”	लागू नहीं होता।
फोरमेन (उद्यान) जिहोने ग्रेड रु. 3050-75-3950-80-4590 में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो	विभागीय पदोन्नति समिति (चयन तथा नियमित करने के लिए) में निम्नलिखित सम्मिलित हैं :—	
	(1) संयुक्त महानिदेशक	—अध्यक्ष
	(2) निदेशक (प्रशासन)	—सदस्य
	(3) मुख्य उद्यानविद	—सदस्य

1	2	3	4	5	6
उद्यान सहायक 24 * (2006) ग्रेड-I	सामान्य केन्द्रीय *(कार्य की अधिकता के अनुसार कम या ज्यादा हो सकती है।)	सेवा, समूह “ग”, अराजपत्रित, अलिप्तिकर्त्ता	रु० 4500-125-7000	चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10	11
18 वर्ष से 25 वर्ष के मध्य (केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों व निर्देशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक आयु में छूट)।	बागवानी में विशेषज्ञता के साथ कृषि में स्नातकोत्तर या बागवानी या एग्रीकल्चर या पोमोलोजी में स्नातकोत्तर या कृषि या बागवानी में स्नातक होने के साथ सरकारी या अर्ध-सरकारी या स्वायत्त निकाय में रु. 4000-6000 के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा।	आयु-नहीं आ. यो. कृषि या बागवानी में स्नातक या वनस्पति विज्ञान या फारेस्ट्री जैसे एक विषय के साथ स्नातक।	2 वर्ष	वरिष्ठता और योग्यता के आधार पर 50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

7	8	9	10	11
टिप्पणी 1 : भारत के उम्मीदवारों के आवेदनों की प्राप्ति की अन्तिम तिथि आयु-सीमा की गणना करने हेतु प्रभावी तिथि होगी। (और परन्तु आसाम, मेघालय, अस्सिमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर के लद्दाख खण्ड, लाहोल और स्पीति जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के लिए निर्धारित तिथि नहीं होगी।	टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालय द्वारा भर्ती के मामले में जिस तिथि तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा जायेगा उस तिथि से आयु सीमा की गणना के लिए अन्तिम तिथि होगी।			

12

13

14

उद्यान सहायक ग्रेड-II  
जिन्होंने ग्रेड रु. 4000-100-6000  
में 5 वर्ष की नियमित सेवा  
की हो।

समूह "ग"  
विभागीय पदोन्नति समिति  
(चयन या नियमित करने के लिए) में निम्नलिखित  
सम्मिलित हैं :—  
(1) संयुक्त महानिदेशक  
(2) निदेशक (प्रशासन)  
(3) मुख्य उद्यानविद्

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
मैकेनिक	21* (2006) *कार्य की अधिकता के अनुसार कम या ज्यादा हो सकती हैं	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अलिप्तिक वर्गीय	रु 3050-75- 3950-80-4590	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

7

8

9

10

11

18 वर्ष से 25 वर्ष के मध्य  
(केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों व  
निर्देशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों  
को 40 वर्ष तक आयु में छूट)  
टिप्पणी 1.—भारत के उम्मीदवारों के  
आवेदनों की प्राप्ति की अन्तिम तिथि  
आयु-सीमा की गणना करने हेतु प्रभावी  
तिथि होगी।  
(और परन्तु आसाम, मेघालय,  
अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,  
नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व  
कश्मीर के लद्दाख खण्ड, लाहौल  
व स्पीति जिला एवं हिमाचल प्रदेश  
के चम्बा जिले के पांगी उपखंड,  
अदमान एवं निकोबार द्वीप समूह या  
लक्ष्मीप के लिए निर्धारित तिथि नहीं  
होगी।

टिप्पणी : 2 रोजगार कार्यालय द्वारा  
भर्ती के मामले में जिस तिथि तक  
रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को  
कहा जायेगा उस तिथि से आयु सीमा  
की गणना के लिए अन्तिम तिथि होगी।

आवश्यक :  
1. मान्यताप्राप्त बोर्ड से  
इन्टरमीडिएट (10 + 2),  
2. आई.टी.आई. से विद्युती  
या यांत्रिकी में प्रमाण-पत्र के  
साथ 2 वर्ष का मोटर पम्प  
चलाने का अनुभव जो कि  
विद्युत व डीजल इंजन से  
चालित हो एवं विद्युत लाइनों  
का अनुभव  
या  
किसी मान्यता प्राप्त संस्थान  
के विद्युती या यांत्रिकी में  
पोलीटैक्निक डिप्लोमा।

2 वर्ष सीधी भर्ती द्वारा

12	13	14
लागू नहीं होता	समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (चयन और नियमित करने के लिए) में निम्नलिखित सम्मिलित हैं :— (1) मुख्य उद्यानविद् (2) उप अधीक्षण उद्यानविद् (3) प्रशासनिक अधिकारी	लागू नहीं होता।

642 GZ/06-6

1	2	3	4	5	6
यांत्रिक पर्यवेक्षक	01* (2006) *(कार्य की अधिता के अनुसार कम या ज्यादा हो सकती है)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अंतिमिक वर्गीय अराजपत्रित,	4500-125- 7000 रु	चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10	11
18 वर्ष से 28 वर्ष के मध्य (केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों व निर्देशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक आयु में छूट)	आवश्यक : 1. मान्यताप्राप्त बोर्ड से इन्टरवीडिएट (10 + 2), 2. मान्यप्राप्त आई. टी. आई.	आयु—नहीं शैक्षिक योग्यता—हाँ (कॉलम 8 के अनुसार)	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

**टिप्पणी 1 :** भारत के उम्मीदवारों के आवेदनों की प्राप्ति की अन्तिम तिथि आयु-सीमा की गणना करने हेतु प्रभावी तिथि होगी। (परन्तु आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर के लद्दाख खण्ड, लाहोल व स्पीति जिले एवं हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड एवं अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्ष्मीप के लिए निर्धारित तिथि नहीं होगी)।

**टिप्पणी 2 :** रोजगार कार्यालय द्वारा अनुभव। भर्ती के मामले में जिस तिथि तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा जाएगा उस तिथि से आयु सीमा की गणना के लिए अन्तिम तिथि होगी।

12	13	14
मैकेनिक/पम्प आपरेटर के ग्रेड 3050-75-3950-80-4590 रु में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (चयन और नियमित करने के लिए) में निम्नलिखित सम्मिलित हैं :— (1) संयुक्त महानिदेशक (2) निदेशक (प्रशासन) (3) मुख्य उद्यानविद	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6
ट्रैक्टर ड्राइवर	01* (2006) *(कार्य की अधिता के अनुसार कम या ज्यादा हो सकती है)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अंतिमिक वर्गीय	3050-75-3950- 80-4590 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

7	8	9	10	11
18 वर्ष से 25 वर्ष के मध्य (केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों व निर्देशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक आयु में छूट)।	आवश्यक : 1. मान्यताप्राप्त बोर्ड से कक्षा 10 पास, 2. मान्यताप्राप्त संस्थान से मोटर चलाने का प्रमाण-पत्र के साथ भारी वाहन चलाने का प्रमाण-पत्र व 3. मोटर यंत्र रखना की योग्यता के साथ 4 वर्ष का वाहन चलाने का अनुभव।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
टिप्पणी 1 : भारत के उम्मीदवारों के आवेदनों की प्राप्ति की अन्तिम तिथि आयु-सीमा की गणना करने हेतु प्रभावी तिथि होगी। (परन्तु आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर के लद्दाख खण्ड, लाहोल				
और स्पीति जिला एवं हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, एवं अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित तिथि नहीं होगी)।				
टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालय द्वारा भर्ती के मामले में जिस तिथि तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा जाएगा उस तिथि से आयु-सीमा की गणना के लिए अन्तिम तिथि होगी।				

12	13	14
लागू नहीं होता	समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (चयन और नियमित करने के लिए) में निम्नलिखित सम्मिलित हैं :— (1) मुख्य उद्यानविद् (2) उप अधीक्षण उद्यानविद् (3) प्रशासनिक अधिकारी	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6
उद्यान परिवर्त 1150* (2006)	सामान्य केन्द्रीय	2550—3200 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

\*(कार्य की अधिकारी  
के अनुसार कम या  
ज्यादा हो सकती हैं)

7	8	9	10	11
18 वर्ष से 25 वर्ष के मध्य (केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों व निर्देशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक आयु में छूट)।	1. मान्यताप्राप्त स्कूल से कक्षा 8 पास, 2 वर्ष का बागवानी में अनु- भव, उसे उद्यान कर्म	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पणी 1 : भारत के उम्मीदवारों के के साथ बागवानी ज्ञान आवेदनों की प्राप्ति की अन्तिम तिथि होना चाहिए तथा आयु-सीमा की गणना करने हेतु प्रभावी उद्यान कर्म की क्रियाओं तिथि होगी। (परन्तु आसाम, मेघालय, में कृषि कार्यों के साथ अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, कुशल हो।

नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर के लद्दाख खण्ड, लाहौल और स्पीति जिला एवं हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिला के पांगी उपखंड एवं अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह या लक्ष्मीप के लिए निर्धारित तिथि नहीं होगी।

टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालय द्वारा भर्ती के मामले में जिस तिथि तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा जाएगा उस तिथि से आयु सीमा की गणना के लिए अन्तिम तिथि होगी।

12	13	14
लागू नहीं होता	समूह “घ” विभागीय पदोन्नति समिति (चयन और नियमित करने के लिए) में निम्नलिखित सम्मिलित हैं :— (1) मुख्य उद्यानविद् — अध्यक्ष (2) उप अधीक्षण उद्यानविद् — सदस्य (3) प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6
जूनियर फोरमैन	97* (2006) *(कार्य की अधिता के अनुसार कम या ज्यादा हो सकती है)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह “घ”, अराजपत्रित, अलियक वर्गीय	2650-65-3300-70-4000 रु०	चयन	लागू नहीं होता।

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता वरिष्ठता और योग्यता के आधार पर पदोन्नति	

12	13	14
पदोन्नति: उद्यान परिचर के ग्रेड 2550-55-2600- 60-3200 रु० में 4 वर्ष की नियमित सेवा	विभागीय पदोन्नति समिति (चयन और नियमित करने के लिए) में निम्नलिखित सम्मिलित हैं :— (1) मुख्य उद्यानविद् — अध्यक्ष (2) उप अधीक्षण उद्यानविद् — सदस्य (3) सहायक अधीक्षण उद्यानविद् — सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6
चौकीदार	71*(2006)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अलिपिक वर्गीय, अराजपत्रित	रु 2550-55- 2660-60- 3200	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

7	8	9	10	11
18 वर्ष से 25 वर्ष के मध्य (केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों व निर्देशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 40 वर्ष तक आयु में छूट)	आवश्यक : मान्यताप्राप्त स्कूल से कक्षा 8 पास	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
<b>टिप्पणी 1 :</b> भारत के उम्मीदवारों के आवेदनों की प्राप्ति की अन्तिम तिथि आयु-सीमा की गणना करने हेतु प्रभावी तिथि होगी। (और परन्तु असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर के लद्दाख खण्ड, लाहौल और स्त्रीति जिले के पांगी उप-खंड, एवं अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह या लक्ष्मण के लिए निर्धारित तिथि नहीं होगी।)				
<b>टिप्पणी 2 :</b> रोजगार कार्यालय द्वारा भर्ती के मामले में जिस तिथि तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा जावेगा उस तिथि से आयु सीमा की गणना के लिए अन्तिम तिथि होगी।				

12	13	14
लागू नहीं होता	विभागीय पदोन्नति समिति (चयन तथा नियमित करने के लिए) में निम्नलिखित सम्मिलित हैं :—  (1) मुख्य उद्यानविद — अध्यक्ष (2) उप अधीक्षण उद्यानविद — सदस्य (3) सहायक अधीक्षण उद्यानविद — सदस्य	लागू नहीं होता।

[ फा. सं. 27-03/2004-ए. डी. एम-1 ]

जे. आर. अग्रवाल, निदेशक (प्रशा.)

642 61/06-7

## MINISTRY OF CULTURE

(Archaeological Survey of India)

New Delhi, the 13th March, 2006

**G.S.R. 61.**—In exercise of the power conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in suppression of (i) the Archaeological Survey of India, (Group IV posts) Recruitment Rules, 1967 in so far as they relate to the post of Garden Attendant, Junior Foreman, Chowkidar, and (ii) the Archaeological Survey of India (Group III Posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the posts of Foreman (Horticulture), Horticulture Assistant Grade II, Horticulture Assistant Grade I, Mechanic, Mechanical Supervisor, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the posts of Foreman (Horticulture), Horticulture Assistant Grade II, Horticulture Assistant Grade I, Mechanic, Mechanical Supervisor, Tractor Driver (Group 'C' posts) and Garden Attendant, Junior Foreman, Chowkidar (Group 'D' posts) in the Archaeological Survey of India under Ministry of Culture, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

**3. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of the recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, and for reason to be recorded in writing, in consultation with D. O. P. T. relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Foreman (Horticulture)	57*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75 3950-80-4590	Selection

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972

Age limit for direct recruitments

6	7
Not applicable	<p>Between 18 years to 25 years.</p> <p>(Relaxable for Govt. Servants up to 40 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government).</p> <p><b>Note 1.</b>—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2.</b>—In the case of recruitment through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
8	9	10
B.Sc. Agriculture or B.Sc. Horticulture	10th passed or equivalent from a recognized board	Two years

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or deputation or transfer and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or transfer, grades from which promotion or transfer to be made
11	12
50% (fifty per cent) by promotion failing which by direct recruitment and 50% (fifty per cent) by direct recruitment	Jr. Foreman possessing the qualification prescribed in column No. 9 with two years service in the grade Rs. 2650-65-3300-70-4000.

If a Departmental Selection Committee/Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Departmental Promotion Committee (for selection and confirmation) consisting of :	Not applicable.
1. Chief Horticulturist	—Chairman
2. Deputy Suptdg. Horticulturist	—Member
3. Administrative Officer	—Member

1	2.	3	4	5
Horticulture Assistant Gr. II	*17 (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Selection

6	7
Not applicable	Not applicable

8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable

11	12
By promotion on the basis of seniority cum merit.	<b>Promotion :</b> Foreman (Horticulture) with Eight years regular service in the grade 3050-75-3950-80-4590

13	14
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Promotion or confirmation) consisting of :</b>	Not applicable.
1. Joint Director General A.S.I.	—Chairman
2. Director (Administration)	—Member
3. Chief Horticulturist	—Member

1	2	3	4	5
Horticulture Assistant Gr.-I	*24 (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Selection

6	7
Not applicable	Between 18 years to 28 Years.

(Relaxable for Govt. Servants up to 40 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government).

**Note 1.**—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh and Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note 2.**—In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8

9

10

1. Master Degree in Agriculture with specialization in Horticulture or Master Degree in Horticulture or Floriculture or Pomology.

Age:— No, E. Q. :— B. Sc. Agriculture or Horticulture or B. Sc. with Botany or Forestry as one of the subject.

Two Years

OR

B. Sc. degree in Agriculture or Horticulture with Three years service in the grade of Rs. 4000—6000 or Five years service in the grade Rs. 3050—4590 in Govt. Organization or Semi Govt. or autonomous bodies.

11

12

50% (fifty per cent) by promotion on the basis of seniority cum fitness.

Horticulture Assistant Gr. -II with 5 years regular service in the grade of Rs. 4000-100-6000

50% (fifty per cent) by direct recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for selection and confirmation) consisting of:

Not applicable.

1. Joint Director General, Archaeological Survey of India	—Chairman
2. Director (Administration)	—Member
3. Chief Horticulturist	—Member

1

2

3

4

5

Mechanic	21* (2006) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75 3950-80-4590	Not applicable
----------	---	--	-----------------------------	----------------

6

7

Not applicable

Between 18 years to 25 years.

(Relaxable for Govt. Servants up to 40 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government).

**Note 1.**—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note 2.**—In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

642 GI/06-8

8	9	10
<b>Essential:</b>	Not applicable	Two years
1. 12th Pass or equivalent from a recognized board;		
2. Industrial Training Institute pass certificate in Electrical or Mechanical trades with two years experience in running and maintaining of Pumping set drawn by electric, or diesel generator and maintaining of electrical lines. Or Diploma in polytechnic with Electrical or Mechanical from recognized institute.		

11	12
By direct recruitment	Not applicable

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for selection and confirmation) consisting of:	Not applicable.
1. Chief Horticulturist, Archaeological Survey of India	—Chairman
2. Deputy Suptdg. Horticulturist	—Member
3. Administrative Officer	—Member

1	2	3	4	5
Mechanical Supervisor	01*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Ministerial, Non-Gazetted	Rs. 4500-125- 7000	Selection

6	7
Not applicable	Between 18 years to 28 years. (Relaxable for Govt. Servants up to 40 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government). <b>Note 1.</b> —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). <b>Note 2.</b> —In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10		
<b>Essential:</b>	Age : No Educational Qualification : Yes. (As per column No. 8)	Two years		
1. 12th pass or equivalent from a recognized board; 2. Industrial Training Institute pass certificate in Electrical or Mechanical trade from a recognized institution; Or Diploma in polytechnic with electrical or mechanical from recognized institute with three to five years regular service in the grade of Rs. 3050 - 4590 in Government, Semi Government depart- ment and having experience in running and maintaining of Pumping set driven by electric, or diesel generator and maintaining of electrical lines.				
11	12			
Promotion, failing which by direct recruitment	Mechanic/Pump Operator with 5 years regular service in the grade Rs. 3050-75-3950-80-4590			
13	14			
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for selection and confirmation) consisting of :</b>		Not applicable.		
1. Joint Director General Archaeological Survey of India	—Chairman			
2. Director (Administration)	—Member			
3. Chief Horticulturist.	—Member			
1	2	3	4	5
Tractor Driver	01*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.3050-75- 3950-80-4590	Not applicable
6	7			
Not applicable	Between 18 years to 27 years. (Relaxable for Government Servant upto 40 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government).			
	<b>Note 1.</b> —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). <b>Note 2.</b> —In the case of recruitment made, through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.			

642 GI/06-9

8	9	10		
<b>Essential :</b>	Not applicable	Two years		
1. 10th pass or equivalent from a recognized board; pass certificate in motor driving from a recognized institute with a valid license for driving heavy vehicle and knowledge of motor mechanism.				
11	12			
By direct recruitment	Not applicable			
13	14			
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for selection and confirmation) consisting :</b>		Not applicable.		
1. Chief Horticulturist Archaeological Survey of India	—Chairman			
2. Deputy Suptdg. Horticulturist	—Member			
3. Administrative Officer	—Member			
1	2	3	4	5
Garden Attendant.	1150 *(2006) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable
6	7			
Not applicable	Between 18 years to 25 years. (Relaxable for Government Servant upto 40 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government). <b>Note 1.</b> —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). <b>Note 2.</b> —In the case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.			
8	9	10		
<b>Essential:</b>	Not applicable	Two years		
1. Eight Pass from a recognized school; Two years experience in gardening. He should have elementary knowledge of gardening with Horticulture or, Agriculture background and must be conversant with gardening operation.				

11

12

By direct recruitment

Not applicable

13

14

**Group "D" Departmental Promotion Committee**  
**(for selection and confirmation) consisting of**

1. Chief Horticulturist Archaeological Survey of India	—Chairman
2. Deputy Suptdg. Horticulturist	—Member
3. Administrative Officer	—Member

1	2	3	4	5
Junior Foreman	97* (2006) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2650-65 3300-70-4000	Selection

6

7

8

Not applicable	Not applicable	Not applicable
----------------	----------------	----------------

9

10

11

Not applicable	Not applicable	By promotion on the basis of seniority cum fitness.
----------------	----------------	---

12

13

14

**Promotion :**  
 Garden Attendant with 4 years regular service in the grade of Rs. 2550-55-2600-60-3200.

<b>Departmental Promotion Committee (for selection &amp; confirmation) consisting of :</b>	<b>Not applicable</b>
(1) Chief Horticulturist	—Chairman
(2) Deputy Suptdg. Horticulturist	—Member
(3) Assistant Suptdg. Horticulturist	—Member

1

2

3

4

5

Chowkidar	71* (2006) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D', Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 2550-55 2660-60-3200	Not applicable
-----------	--	---	-----------------------------	----------------

6

Not applicable

7

Between 18 years to 25 years. (Relaxable for Govt. Servant up to 40 Years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government).

**Note 1:**— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands, of Lakshadweep).

**Note 2:**—In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8

9

10

11

**Essential:**— 8th Standard pass from a recognized school

Not applicable

Two Years

By direct recruitment

12

13

14

Not applicable

**Departmental Promotion Committee (for selection and confirmation) consisting of :**

- (1) Chief Horticulturist
- (2) Deputy Suptdg. Horticulturist
- (3) Asstt. Suptdg. Horticulturist,

— Chairman  
— Member  
— Member

Not applicable

[F. No. 27-03/2004-Adm.-I]

J. R. AGRAWAL, Director (Adm.)